

NEUE TECHNOLOGIEN – HRIS

UM WAS GEHT ES?

HRIS steht für «**Human Resources Information System**». Dabei handelt es sich um eine Software für die Verwaltung der Daten und Prozesse der Personalabteilungen.

Das **HRIS** integriert die Datenbank der Mitarbeitenden und ist **zentraler Speicherort** für alle relevanten Informationen über das Personal.

Ein HRIS ermöglicht mit **Selbstbedienungsoptionen** den Mitarbeitenden direkten Zugang zu verschiedenen Funktionen. Sie können zum Beispiel ihre Lohnabrechnung einsehen, Ferienanträge einreichen und andere für ihren Job relevante Aktionen selbstständig und effizient durchführen.



Das HRIS funktioniert bilateral und ermöglicht die Übertragung von Informationen vom Personal zum System und umgekehrt.

HRIS sind **flexibel** gestaltet. Ein Unternehmen muss nicht zwingend den ganzen Funktionsumfang übernehmen, sondern kann die seinen spezifischen Bedürfnissen entsprechenden Tools auswählen.

So kann ein Unternehmen zum Beispiel nur die Module für die Lohnabrechnungen nutzen und für andere Prozesse die herkömmlichen Praktiken beibehalten.

Das ermöglicht einen **schrittweisen Übergang** zu einem HRIS und die Möglichkeit, das System im Laufe der Zeit den sich ändernden Bedürfnissen anzupassen.

MEHRWERT UND HERAUSFORDERUNGEN

Der Mehrwert eines HRIS besteht in der Zentralisierung der Daten und der Automatisierung von Prozessen. Dadurch kann die betriebliche Effizienz gesteigert und die Fehlerquote gesenkt werden. Die Herausforderungen bestehen darin, in eine geeignete und sichere Technologie zu investieren, das Personal zu schulen und den Datenschutz zu gewährleisten.

VORGEHEN UND INSTRUMENTE

HRIS-Tools sind vielfältig und werden für verschiedenen Funktionen der Personalabteilung eingesetzt. Sie ermöglichen die Verwaltung von laufenden HR-Aktivitäten, beispielsweise:



Nützliche Fragen:

Was sind die aktuellen Herausforderungen im HR-Bereich?

Was sind Ursachen für Frustration bei den Mitarbeitenden und Personalverantwortlichen?

Die Implementierung eines HRIS umfasst mehrere Schritte:

01

Bedarfsermittlung:

Es ist wichtig, die Anforderungen an das HRIS zu ermitteln, die mit der Einführung des HRIS verfolgten Ziele zu definieren und die Vorteile der Einführung eines HRIS für das Unternehmen zu klären.

02

Wahl des richtigen Systems:

Es ist wichtig, das für Ihr Unternehmen am besten geeignete System zu wählen. Dazu sollten die verschiedenen auf dem Markt erhältlichen HRIS anhand der ermittelten Bedürfnisse verglichen werden.

03

Konfiguration und Implementierung:

Haben Sie sich für ein System entschieden, konfigurieren Sie es nach Ihren spezifischen Bedürfnissen. Anschliessend führen Sie es in Ihrer Organisation ein und testen es mit den Mitarbeitenden, um die Funktionalität und Angemessenheit des Systems zu überprüfen.

04

Schulung der Mitarbeitenden:

Es ist unerlässlich, alle Nutzenden des neuen HRIS zu schulen, damit sie es angemessen nutzen können. Sie können persönliche oder Online-Schulungen durchführen und einen Leitfaden erstellen.

05

Beurteilung und kontinuierliche Verbesserung:

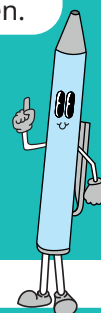
Sammeln und analysieren Sie das Feedback der Nutzenden, um die Auswirkungen Ihres HRIS zu beurteilen und Anpassungen an die sich ändernden Bedürfnisse Ihres Unternehmens vorzunehmen.

EMPFEHLUNGEN

Die erfolgreiche Einführung eines HRIS hängt vor allem vom Engagement der Mitarbeitenden ab. Es ist daher entscheidend, sie angemessen einzubeziehen. Stellen Sie dafür ein engagiertes Projektteam zusammen, sichern Sie sich die Unterstützung des Managements und binden Sie die Endnutzenden aktiv in den Prozess ein.

Die richtige Software wählen: Ein strukturiertes und anpassungsfähiges Projektmanagement fördert die Effizienz der Mitarbeitenden und stärkt ihre Fähigkeit, selbstständig zu arbeiten.

Die Implementierung eines HRIS kann erhebliche Kosten mit sich bringen, insbesondere für die Entwicklung, den Unterhalt und die Schulung der Mitarbeitenden. Die Erfahrungswerte ähnlicher Unternehmen können dabei helfen, das für die spezifischen Bedürfnissen des Unternehmens am besten geeignete HRIS auszuwählen.



WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

- Was ist ein [HRIS](#)?
- [HRIS](#) einführen oder weiterentwickeln (2023)
- [HRIS-Software](#): Die 11 besten HRIS-Softwareprodukte (2024)