

## ARBEITSVERTRAG

### UM WAS GEHT ES?

Mit einem Arbeitsvertrag wird eine **Rechtsbeziehung** zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmenden hergestellt, die Verpflichtungen für beide Seiten beinhaltet. Es handelt sich um **eine Vereinbarung**, bei der sich eine Partei verpflichtet, gegen Bezahlung durch die andere Partei Arbeitsleistungen zu erbringen.

Die Rechte und Pflichten, die sich aus dem Vertrag ergeben, sind im Obligationenrecht (Artikel 319 ff.) geregelt. Für die Arbeitnehmenden beinhaltet dies die Leistung der vereinbarten Arbeit, für die Arbeitgeber die Zahlung des Lohns, der Sozialversicherungsbeiträge und die Gewährung von bezahlten Ferien.

#### Normalerweise enthält ein Standardarbeitsvertrag mindestens

|                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Name und Adresse des Arbeitgebers</li><li>• Name und Adresse der/des Arbeitnehmenden</li><li>• Anstellungsbeginn</li><li>• Dauer</li><li>• Arbeitsort</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Funktion oder Aufgaben</li><li>• Titel (optional)</li><li>• Arbeitszeit</li><li>• Überstunden</li><li>• Probezeit</li><li>• Lohn</li><li>• Ferien</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Kündigung</li><li>• Besondere Bestimmungen</li><li>• Änderungen und Ergänzungen</li><li>• Gesetzliche Grundlagen</li><li>• Unterschrift beider Parteien mit Ort und Datum</li></ul> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### MEHRWERT UND HERAUSFORDERUNGEN

Schwarzarbeit ist ein grosses Problem, da sie Einnahmeverluste für die Steuerverwaltung und die Sozialversicherungen bewirkt und den Wettbewerb zwischen Unternehmen verzerrt. Im Wallis ist zum Beispiel die kantonale Beschäftigungsinspektion (KBI) – welche der Dienststelle für Arbeitnehmerschutz und Arbeitsverhältnisse (DAA) angegliedert ist – für die Kontrollen verantwortlich, welche gemäss den Zielsetzungen und Prioritäten der kantonalen tripartiten Kommission festgelegt wurden. Die DAA ist für die Instruktion und für die Verhängung von Geldstrafen zuständig. Schwarzarbeit und Einhaltung von GAV, Kanton Wallis. Für andere Regionen sind die Bestimmungen des jeweiligen Kantons zu beachten.

**Unbefristeter Arbeitsvertrag:** muss von einer der beiden Parteien gekündigt werden, um zu enden.

**Befristeter Arbeitsvertrag:** endet automatisch zum vereinbarten Zeitpunkt.

Beim Arbeitsvertrag auf Stundenbasis variiert das monatliche Gehalt je nach den im jeweiligen Monat geleisteten Arbeitsstunden. Dieser spezielle Vertrag kann in verschiedenen Formen abgeschlossen werden:

- Arbeitsvertrag auf Stundenbasis mit einem festgelegten Stundenumfang pro Woche
- Arbeitsvertrag auf Stundenbasis mit einem nicht festgelegten Stundenumfang pro Woche
- Arbeitsvertrag auf Abruf, bei dem die Arbeitnehmenden dem Arbeitgeber bei Bedarf zur Verfügung stehen

### NORMALARBEITSVERTRÄGE (NAV)

**Die Normalarbeitsverträge (NAV) werden vom Staat** erlassen und regeln die Arbeitsbeziehungen in Branchen, in denen **kein Gesamtarbeitsvertrag abgeschlossen wurde**. Sie regeln im Einzelnen die Verpflichtungen von Arbeitgebern und Arbeitnehmenden, insbesondere in Bezug auf die Kündigungsfristen von Arbeitsverträgen. Die Parteien können von einzelnen Bestimmungen abweichen, sogar mündlich, es sei denn, dass der Normalarbeitsvertrag für Abweichungen die Schriftform vorsieht oder Abweichungen für bestimmte Punkte verbietet.

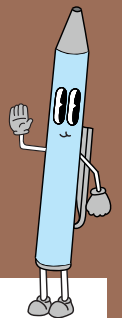
## GESAMTARBEITSVERSTRÄGE (GAV)

**Gesamtarbeitsverträge (GAV)** sind **Vereinbarungen zwischen Arbeitgebern oder ihren Verbänden und Arbeitnehmendenvereinigungen**, die die Arbeitsbedingungen und das Verhältnis zwischen den Parteien regeln sollen. Sie sind in den **Artikeln 356 bis 358 des Obligationenrechts** geregelt und werden normalerweise zwischen einem oder mehreren Arbeitgebern oder deren Verbänden und einer oder mehrerer Gewerkschaften geschlossen.

Die allgemeinverbindlich erklärten kantonalen Gesamtarbeitsverträge (GAV) im **Kanton Wallis** betreffen bestimmte Berufsgruppen ([vollständige Liste hier verfügbar](#)).

Bei einer Änderung der Vertragsklauseln wie beispielsweise der Änderung des Arbeitspensums, des Gehalts, der Funktion oder des üblichen Arbeitsorts, muss eine «Vertragsänderungsklausel» aufgesetzt und von beiden Parteien unterschrieben werden. Die Arbeitnehmenden sollten eine angemessene Bedenkzeit (rund 15 Tage) erhalten.

Wenn die Arbeitgeber den Arbeitsvertrag zu Ungunsten der Arbeitnehmenden ändern möchten, müssen sie auf eine Änderungskündigung zurückgreifen. Dieser Prozess umfasst zwei Schritte: die Kündigung des aktuellen Arbeitsvertrags und das Angebot eines neuen, geänderten Vertrags. Damit eine Änderungskündigung gültig ist, müssen bestimmte Formalitäten eingehalten werden. Die Arbeitnehmenden können dann entweder die neuen Bedingungen akzeptieren und das Arbeitsverhältnis fortsetzen oder sie ablehnen, wodurch der Vertrag nach Ablauf der Kündigungsfrist endet (siehe Merkblatt Kündigung des Arbeitsverhältnisses). Dabei sind die Kündigungsschutzfristen zu beachten.



### WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

- [Musterarbeitsverträge herunterladen \(CAP\)](#)
- [Die Rechte und Pflichten, die sich aus dem Vertrag ergeben, sind im Obligationenrecht \(Artikel 319 ff.\) geregelt, Bundesgesetz betreffend die Ergänzung des Schweizerischen Zivilgesetzbuches](#)
- [Normalarbeitsverträge \(NAV\) Schweizerische Eidgenossenschaft](#)
- [Normalarbeitsverträge, Kanton Wallis](#)
- [Gesamtarbeitsverträge \(GAV\), Schweizerische Eidgenossenschaft](#)
- [Änderung des Arbeitsvertrages \(vom Arbeitgeber vorgeschlagene Vertragsänderung\), Stadt Lausanne](#)