

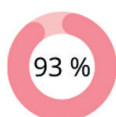
TREUE

UM WAS GEHT ES?

Anreize, Entwicklungsmöglichkeiten und ein zufriedenstellendes Arbeitsumfeld sind strategische Mittel, um gegenwärtige Mitarbeitende langfristig zu binden. Diese Mittel fördern das Gefühl der Zugehörigkeit und der gegenseitigen Loyalität und stärken so die Bindung zwischen dem Unternehmen und seinen Mitarbeitenden.

MEHRWERT UND HERAUSFORDERUNGEN

Treue Mitarbeitende verschaffen dem Unternehmen Stabilität und damit einen Mehrwert in Form von tiefen Einstellungs- und Ausbildungskosten bei gleichzeitig höherer Produktivität. Gemäss verschiedenen Studien belaufen sich die Gesamtkosten für den Austritt einer oder eines Mitarbeitenden je nach Fähigkeiten und Verantwortung auf 90 bis 200 Prozent ihres oder seines Gehalts. (Quelle: [Cascio et al. 2019, S. 141](#))



der Mitarbeitenden würden länger im Unternehmen bleiben, wenn es in ihre Entwicklung investieren würde. (Quelle: [Emplus, 2024](#))

Siehe Merkblatt Employer Branding (Attraktivität, Bindung, Kommunikation)

VORGEHEN UND INSTRUMENTE



ANERKENNUNGS- UND BELOHNUNGSPROGRAMM

Für die Leistungen und Beiträge der Mitarbeitenden, wodurch eine zusätzliche Motivation geschaffen wird.



BERUFLICHE ENTWICKLUNG

Durch Ausbildungsprogramme, Beförderungen und klare Karrierepläne Chancen bieten.



VEREINBARKEIT VON PRIVAT- UND BERUFSLEBEN

(Wenn möglich) flexible Arbeitsbedingungen bieten: Homeoffice, Familienurlaub, flexible Arbeitszeiten.



POSITIVE UNTERNEHMENSKULTUR

Basierend auf Werten wie Respekt, transparenter Kommunikation, Zusammenarbeit und Anerkennung.



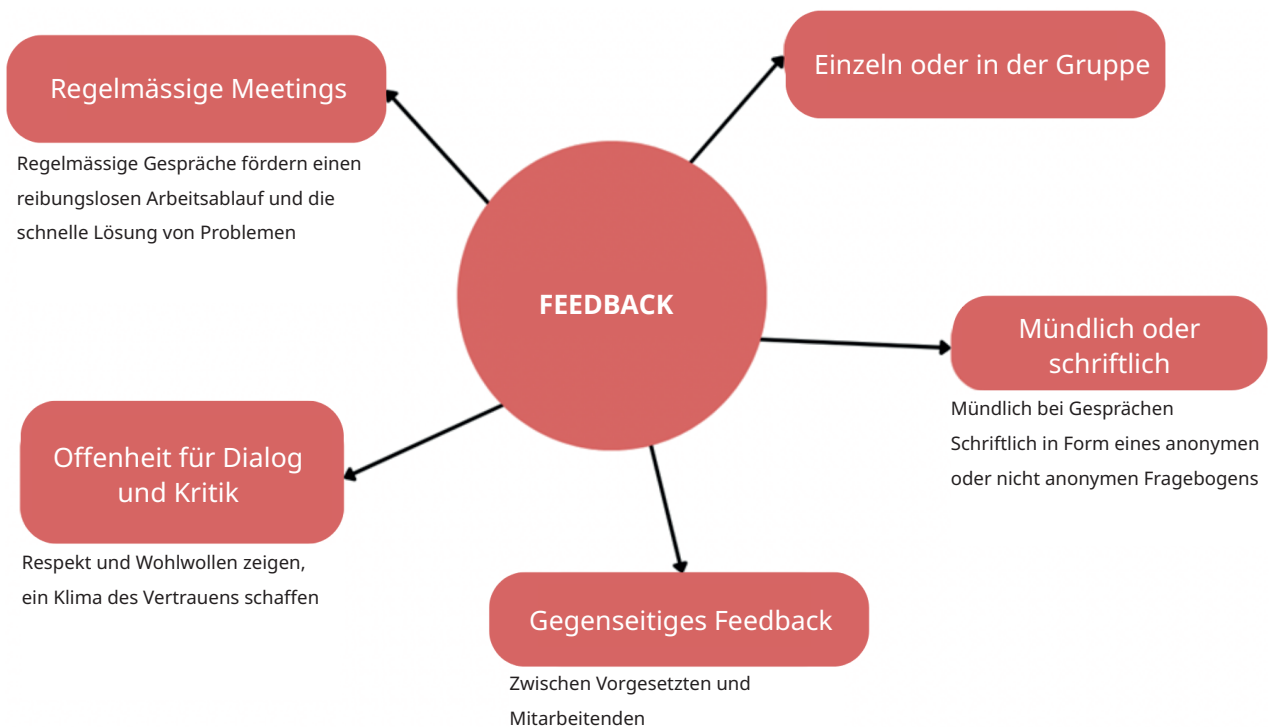
REGELMÄSSIGE BEURTEILUNG UND RÜCKMELDUNG

Für die Definition präziser Ziele und deren laufende Überprüfung.

Das Feedback: Beispiel für ein effektives Instrument zur Bindung und Wertschätzung von Mitarbeitenden

Dieses recht einfach zu implementierende System eignet sich für jedes Unternehmen. Es fördert die Bindung, da die Bedürfnisse erkannt und gemeinsam besprochen werden können. Mehr erfahren

Regelmässige Gespräche erlauben es, mögliche Probleme zu erkennen und schnellstmöglich anzugehen sowie realistische Ziele gemäss den SMART-Kriterien zu setzen. Mehr erfahren



Siehe Merkblatt Beurteilung, Feedback und Anerkennung

EMPFEHLUNGEN

Die Bedürfnisse der Mitarbeitenden aufnehmen

Den Arbeitsbereich aufwerten:

- komfortable und qualitativ hochwertige Möbel
- einladende Infrastruktur

Weiterbildungen und Schulungen anbieten

Regelmässige (z. B. monatliche) Gespräche zur Überprüfung der Ziele durchführen

Massnahmen zur Förderung der Gerechtigkeit und Transparenz wählen, insbesondere in Bezug auf die Entlohnung

WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

- Mitarbeitendenbindung: 8 Strategien für die Umsetzung (recruitee.com)
- Was ist Mitarbeitendenbindung und wie lässt sie sich verbessern? (lumapps.com)
- Feedback im Unternehmen: eine Gebrauchsanweisung (letemps.ch)
- Regelmässige Kommunikation und effektives Feedback: entscheidend für die Mobilisierung im Personalwesen

