

ANHANG: KOMPETENZPROFIL

NAME DER STELLE

Bestimmen Sie **fünf bis zehn Fähigkeiten/Kompetenzen**, die Ihrer Meinung nach entscheidend sind, um die mit dieser Stelle verbundenen Ziele und Aufgaben zu erfüllen (z. B. Kompetenzprofil einer Mechanikerin/ eines Mechanikers).

WISSEN (KENNTNISSE)

- Beispiel: Die Funktionsprinzipien von Verbrennungsmotoren und Elektro-/Hybridfahrzeugen **kennen**

FÄHIGKEITEN (FERTIGKEITEN)

- Beispiel: Die Techniken zur Diagnose von mechanischen und elektronischen Fehlern **beherrschen**

VERHALTEN (HANDLUNGSWEISEN)

- Beispiel: Gründliche und genaue **Arbeitsweise** bei Diagnosen und Reparaturen

ENTWICKLUNGSFÄHIGKEIT (PERSÖNLICHE WEITERENTWICKLUNG):

- Beispiel: Die Entwicklungen des Berufs in die berufliche Praxis **einfließen lassen**

